

# organisme de formation de l'ESS, vous propose

---

## Réglementation des Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Identifier le régime juridique applicable aux entreprises de travail temporaire d'insertion prévu par le Code du travail et les accords collectifs
- Sécuriser la relation contractuelle entretenue avec le salarié intérimaire,
- Identifier et prévenir les risques de responsabilité
- Contribuer, par la connaissance des règles juridiques, au développement de la structure
- Favoriser la collaboration entre les entreprises de travail temporaire d'insertion et les autres SIAE pour construire un parcours d'insertion de qualité

### DESCRIPTION / CONTENU

Première partie : Entreprise de travail temporaire d'insertion et champ de l'insertion par l'activité économique

1. Définition de l'insertion par l'activité économique (IAE)
2. Définition d'une entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI)

Deuxième partie : Conditions d'exercice des activités et financement

1. Convention conclue avec l'Etat
2. Aides de l'Etat
3. Eligibilité des publics
4. Durée des parcours

Troisième partie : Contrat de mise à disposition

1. Cas de recours
2. Renouvellement et délai de carence
3. Recours interdits
4. Mentions du contrat
5. Responsabilité

Quatrième partie : Contrat de travail

1. Formation du contrat
2. Rémunération des intérimaires
3. Durée du contrat

# organisme de formation de l'ESS, vous propose

---

## 4. Durée du travail

### Cinquième partie : Discipline

1. Règlement intérieur
2. Procédure disciplinaire

### Sixième partie : responsabilité pénale

1. Règles générales de la responsabilité pénale de l'employeur
2. Santé et sécurité : enjeu de la responsabilité
3. Dialogue social : enjeu de la responsabilité

### METHODES PEDAGOGIQUES

- Apport des connaissances fondamentales à jour des modifications législatives, réglementaires et jurisprudentielles
- Proposition d'une méthode de travail, aide à l'utilisation des outils juridiques
- Animation sous une forme interactive et pragmatique en fonction des besoins des apprenant(e)s

### MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Cas pratiques en lien avec l'environnement professionnel des stagiaires
- Remise de documents de référence

### MODALITES D'EVALUATION

L'évaluation des compétences acquises est effectuée par la résolution d'un cas pratique.

### DUREE

14 heures

### PUBLIC

Administrateurs(rices), dirigeant(e)s, salarié(e)s et bénévoles des entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI)

### PRE-REQUIS

Pas de prérequis.



# organisme de formation de l'ESS, vous propose

---

## MODALITES D'ORGANISATION

Les dates et le format (en présentiel à distance via l'outil Zoom) sont à votre disposition sur [notre catalogue en ligne](#).

## EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les formateurs intervenant pour Coorace sont des spécialistes de leurs domaines et des spécificités de l'insertion par l'activité économique, afin de répondre le mieux possible aux problématiques que vous rencontrez.

## MODALITES D'INSCRIPTION

L'inscription à la formation se fait par bulletin d'inscription pour les formations en INTER. Vous pouvez adresser toute question à ce sujet à Anna Benavente (07 49 73 83 25 - [anna.benavente@coorace.org](mailto:anna.benavente@coorace.org))

Pour les formations en INTRA, merci de contacter Geneviève Gourdel (07 49 56 19 94 - [genevieve.gourdel@coorace.org](mailto:genevieve.gourdel@coorace.org))

## ACCES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les autres situations de handicap, n'hésitez pas à contacter Geneviève Gourdel (07 49 56 19 94 - [genevieve.gourdel@coorace.org](mailto:genevieve.gourdel@coorace.org))