

organisme de formation de l'ESS, vous propose

Mettre en place sa démarche Vita Air

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

L'objectif de ce parcours est de professionnaliser les administrateurs et les salariés sur la démarche VITA AIR pour les amener à changer de posture en remettant en question le fonctionnement de la structure. A la fin du parcours, ils doivent être capables, en toute autonomie, de produire les attendus et les livrables VITA AIR dans leur activité de mise en relation des compétences des demandeurs d'emploi et des salariés en parcours avec les besoins des entreprises du territoire.

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Appliquer la méthodologie de la démarche pour la reproduire en complète autonomie.
- Se positionner en tant que spécialiste RH au sein de son territoire.
- Structurer son offre de service et sa stratégie commerciale.
- Créer des partenariats durables avec les entreprises et acteurs du territoire.
- Valoriser les trajectoires professionnelles et personnelles des salariés en parcours du territoire.
- Valoriser les compétences des salariés en parcours pour répondre aux besoins du territoire.
- Mettre en adéquation les compétences recherchées par les entreprises et les compétences disponibles au sein du territoire.

DESCRIPTION / CONTENU

Module 1 : Diagnostic et état des lieux collectif

Contenu :

- Découvrir les grandes lignes et enjeux de la démarche VITA AIR
- Faire émerger les besoins collectifs et individuels
- Permettre au formateur de comprendre l'environnement et fonctionnement de la structure, actuels et souhaités, afin d'adapter au mieux la transmission et l'appropriation de la démarche durant l'accompagnement

Durée et format : 1 journée à distance

Module 2 : Transmission méthodologique de la démarche et son outillage

Contenu :

- Comprendre la démarche dans sa globalité, les étapes et outils associés
- Comprendre l'importance de mobiliser toute l'équipe
- Identifier et s'approprier les objectifs du parcours à mettre en place
- S'approprier les enjeux VITA AIR en les projetant dans sa structure et son environnement

organisme de formation de l'ESS, vous propose

Durée : 1 journée en présentiel

Module 3 : Stratégies internes et externes VITA AIR

Contenu :

- Définir en collectif une stratégie de travail interne à la structure
 - Fédérer autour d'un projet commun de transformation
 - Identifier et définir le rôle de chacun dans la démarche
 - Identifier les liens entre les acteurs
 - Envisager des évolutions et réorganisations
- Définir en collectif une stratégie commerciale externe.
 - Identifier les axes de développement de partenariats prioritaires avec les acteurs du territoire
 - Construire sa démarche et son argumentaire commercial
 - Se préparer à prendre et mener des RDV de présentation et de programmation d'un diagnostic

Durée : 1 journée en présentiel

Module 4 : RDV présentation VITA AIR & programmation diagnostic

Contenu :

- Réaliser minimum deux rendez-vous de présentation de la démarche VITA AIR et programmer des diagnostics (dont un à réaliser lors du module suivant en présence du formateur)
- Faire des débrief des RDV pour améliorer les pratiques

Durée : 1 journée en présentiel

Module 4.2 : Préparation au diagnostic de poste

Contenu :

- Se préparer à la réalisation du diagnostic
- Avoir l'outillage pour la réussite du diagnostic
- Comprendre les différentes étapes du diagnostic
- Comprendre les attentes et les éléments qui doivent figurer dans le rapport du diagnostic
- Se renseigner et récolter des informations sur son interlocuteur / l'entreprise

Durée : ½ journée en présentiel ou distanciel

Module 5 : Diagnostic et visualisation d'un poste de travail & création du référentiel de compétences

Contenu :

- Réaliser un diagnostic en établissement et visualiser un poste de travail.

organisme de formation de l'ESS, vous propose

- Faire un débrief du diagnostic : conseils, axes d'amélioration...
- Réaliser la déclinaison en compétences du poste diagnostiqué selon la méthode et l'outillage VITA AIR : création du référentiel de compétences
- Préparer la rédaction du rapport de diagnostic
- Préparer la réalisation des entretiens de déclinaison des compétences

Durée : 2 journées en présentiel

Module 6 : Entretien de valorisation des compétences des chercheurs d'emploi & Présentation du rapport de diagnostic externe

Contenu :

- Réaliser quatre entretiens de déclinaison de compétences de demandeurs d'emploi :
 - Deux déclinaisons sur la base des référentiels de compétences du poste visualisé
 - Deux déclinaisons sur la base du diagnostic des expériences du CE/SEP
- Faire les debriefs des différentes déclinaisons de compétences
- Restituer le rapport de diagnostic auprès de l'établissement concerné

Durée : 1 et ½ journées en présentiel

Module 7 : Consolidation de la mise en œuvre opérationnelle de la démarche

Les stagiaires sont invités à réaliser un diagnostic de poste en toute autonomie en amont ainsi que plusieurs entretiens de valorisation des compétences auprès des chercheurs d'emploi, afin de pouvoir consolider et affiner les pratiques lors de ce module avec le-a formateur-trice.

Contenu :

- Gagner en efficacité sur la création des référentiels de compétences
- Renforcer la pratique dans la réalisation des diagnostics et visualisation de poste
- Conforter les techniques d'entretien de valorisation des compétences
- Travailler sur les axes d'amélioration et proposer des mesures correctives

Durée : 1 journée à distance

À la suite de cette journée de formation, les stagiaires sont invités à réaliser 2 diagnostics de postes minimum ainsi que plusieurs entretiens de valorisation des compétences auprès des chercheurs d'emploi, qui ajoutés à la synergie interne et au développement externe, feront l'objet d'échanges lors de la dernière journée bilan du parcours de formation.

Module 8 : Suivi et amélioration continue (environ 6 mois après le module 6)

Contenu :

- Faire un bilan sur l'acquisition des compétences et le changement de posture
- Evaluer les réalisations et la mise en place des stratégies interne et externe
- Travailler sur les axes de perfectionnement

organisme de formation de l'ESS, vous propose

- Etablir une stratégie de pérennisation de la démarche VITA AIR au sein de la structure

Durée : 1 journée à distance

METHODES PEDAGOGIQUES

Parcours de formation basé sur la formation-action afin d'apporter l'ensemble des connaissances et compétences indispensables à l'appropriation de la démarche VITA AIR puis de garantir la réussite du transfert de la méthode pour une application en complète autonomie

- Alternance d'apports théoriques et d'illustrations pratiques
- Mise en situation
- Echange de pratiques
- Ateliers de mise en œuvre opérationnelle

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Tout au long du parcours et à partir de l'environnement territorial de la structure, l'action de formation s'articulera à partir de la réalité territoriale vécue par la structure. En plus des outils et supports classiques de la formation, un certain nombre de livrables sont attendus afin de s'assurer de la montée en compétences des apprenants et de leur maîtrise des outils.

- Auto-diagnostic : état des lieux, besoins et objectifs
- Plan d'action interne et commercial
- Argumentaire commercial de présentation de la démarche
- Plaquette et fiche de présentation de la démarche aux prospects et partenaires
- Outils de diagnostic de poste
- Modèle de rapport de diagnostic
- Documents de déclinaison du poste en compétences

MODALITES D'EVALUATION

Durant toute la durée du parcours, l'acquisition des compétences est évaluée sur la base des productions élaborées par les stagiaires. Des évaluations sous forme d'entretiens sont également prévues.

A la fin de la formation, un bilan réflexif est proposé oralement sur l'application des acquis dans le quotidien professionnel des participants.

Ce bilan est accompagné d'un questionnaire de satisfaction.

DUREE

70 heures

organisme de formation de l'ESS, vous propose

PUBLIC

Administrateurs, dirigeants, salariés permanents des SIAE

PRE-REQUIS

La structure doit être prête à intégrer la démarche dans son organisation et sa stratégie de développement

MODALITES D'ORGANISATION

Les dates et le format (en présentiel à distance via l'outil Zoom) sont à votre disposition sur [notre catalogue en ligne](#).

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les formateurs intervenant pour Coorace sont des spécialistes de leurs domaines et des spécificités de l'insertion par l'activité économique, afin de répondre le mieux possible aux problématiques que vous rencontrez.

MODALITES D'INSCRIPTION

L'inscription à la formation se fait par bulletin d'inscription pour les formations en INTER. Vous pouvez adresser toute question à ce sujet à Anna Benavente (07 49 73 83 25 - anna.benavente@coorace.org)

Pour les formations en INTRA, merci de contacter Geneviève Gourdel (07 49 56 19 94 - genevieve.gourdel@coorace.org)

ACCES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les autres situations de handicap, n'hésitez pas à contacter Geneviève Gourdel (07 49 56 19 94 - genevieve.gourdel@coorace.org)