

organisme de formation de l'ESS, vous propose

Les Ateliers du management pour les dirigeant(e)s de SIAE : optimiser sa pratique pour mieux encadrer et motiver ses équipes

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- **Prendre du recul sur sa pratique managériale grâce à la prise de hauteur personnelle et l'intelligence collective**
- **Acquérir des clés concrètes pour dépasser les difficultés du quotidien avec ses équipes**

DESCRIPTION / CONTENU

En amont des ateliers

1. Co-construction du programme précis

Chaque participant exprime à l'occasion d'un entretien individuel d'1h avec la formatrice ses besoins personnels et flèche ses sujets prioritaires.

2. Travail préparatoire

- A partir de la 2nde session : chaque participant décrit 1 cas précis à partir d'une trame d'analyse fournie.

Session 1 – Inclusion

- Accueil général, team-building
- Objectifs & programme, modalités pédagogiques
- Atelier « mieux se connaître pour mieux manager »
- Déclulsion et briefing pour la session 2

Sessions 2 à 7 – Co-développement

Chaque session est centrée sur les études de cas, les participants passent tour à tour.

- Partage de l'étude de cas du participant « cible » dans la co-écoute,
- Échange collectif dans un climat de bienveillance,
- Le participant « cible » extrait ses propres pistes d'actions pertinentes, et les autres participants clarifient leurs propres apprentissages,
- La formatrice fournit un apport pédagogique complémentaire au fil ou à l'issue.

Chaque session profite d'un moment d'inclusion et de partage des expériences vécues depuis le dernier module, et d'un moment de déclulsion pour clôturer confortablement la séquence.

Session 8 – Déclulsion

organisme de formation de l'ESS, vous propose

- Prise de hauteur sur les apprentissages clés et les changements de pratiques constatés
- Échange de « signes de reconnaissance » entre pairs
- Clôture générale du cursus avec évaluation à chaud

METHODES PEDAGOGIQUES

Les ateliers du management sont un cursus innovant qui s'appuie sur l'intelligence collective et le principe de « la communauté apprenante ». Les participants sont considérés comme des « compétents inconscients » qui partagent des expériences et des savoirs.

La formatrice alterne de posture entre « facilitatrice – coach » et « formatrice » pour des séquences pédagogiques, incluant apports théoriques et techniques de ludo-pédagogie.

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Les outils pédagogiques et les supports projetés sont transmis via un serveur digital. L'organisation concrète des sessions se tient par échange d'emails.

MODALITES D'EVALUATION

Durant la formation, l'acquisition des compétences est évaluée sur la base d'activités pédagogiques actives et faisant appel à des méthodes interactives.

A la fin de la formation, un bilan réflexif est proposé oralement sur l'application des acquis dans le quotidien professionnel des participants.

Ce bilan est accompagné d'un questionnaire de satisfaction.

DUREE

28 heures

PUBLIC

Directeur/trice de SIAE

PRE-REQUIS

Avoir une expérience de management d'équipe

MODALITES D'ORGANISATION

Les dates et le format (en présentiel à distance via l'outil Zoom) sont à votre disposition sur [notre catalogue en ligne](#).



organisme de formation de l'ESS, vous propose

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les formateurs intervenant pour Coorace sont des spécialistes de leurs domaines et des spécificités de l'insertion par l'activité économique, afin de répondre le mieux possible aux problématiques que vous rencontrez.

MODALITES D'INSCRIPTION

L'inscription à la formation se fait par bulletin d'inscription pour les formations en INTER. Vous pouvez adresser toute question à ce sujet à Anna Benavente (07 49 73 83 25 - anna.benavente@coorace.org)

Pour les formations en INTRA, merci de contacter Geneviève Gourdel (07 49 56 19 94 – genevieve.gourdel@coorace.org)

ACCES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les autres situations de handicap, n'hésitez pas à contacter Geneviève Gourdel (07 49 56 19 94 – genevieve.gourdel@coorace.org)