organisme de formation de l'ESS,
vous propose

ZEST' : Mettre en oeuvre une démarche ZEST' établissements médico-sociaux réussie dans sa structure

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Intégrer la démarche ZEST' dans l'organisation et la stratégie de développement de votre structure
- S'approprier la démarche dans sa globalité en interne
- Fédérer votre équipe autour de l'action Établissements Médico-Sociaux
- Mettre en place une action ZEST' Établissements Médico-Sociaux réussie
- Changement de posture à travers l'expérience
- Mettre en oeuvre la démarche ZEST pour la filière Établissements Médico-Sociaux
- Construire le parcours adapté aux salariés en insertion

A l'issue de la formation les stagiaires seront en mesure de :

- Reproduire une action ZEST' auprès de la même filière en complète autonomie,
- Consolider la démarche auprès de la filière
- Dupliquer une action ZEST' auprès d'une nouvelle filière, en s'appuyant sur l'outillage proposé par COORACE sur cette filière
- Mettre en place une stratégie de développement concerté
- Construire le parcours adapté aux salarié-e-s en parcours ZEST'

DESCRIPTION / CONTENU

Jour 1
Public : toute l'équipe de permanents (les administrateurs peuvent aussi y assister)
Objectifs : à l'issue de la formation les stagiaires seront en mesure de :

- Comprendre la démarche ZEST' dans sa globalité, l'importance de l'articulation de toute l'équipe
- Identifier et définir le rôle de chacun dans la démarche
- Réaliser un état des lieux, analyser le potentiel
- Etablir le calendrier de l'action

Contenu :

- Présentation de la démarche ZEST':
  - Pourquoi un démarche ZEST' ?
  - Méthodologie, Outils
  - Etapes
  - Le rôle de chacun
  - L'importance de l'articulation de l'équipe
  - Le rôle du référent ZEST'

- Restitution de l'analyse de l'autodiagnostic. Outillage et méthodologie pour le démarrage de la démarche.

Jour 2
Public : toute l'équipe de permanents (les administrateurs peuvent aussi y assister)
Objectifs :

- Avoir une bonne connaissance de la filière ETABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX : les avantages et les contraintes, les spécificités du secteur
- Connaître les métiers : compétences, formations, classifications…
- Comprendre les entreprises du secteur : organisations, pratiques,… afin de mieux identifier leurs attentes
- Identifier les principaux acteurs du ETABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX, des éventuels partenaires.

A l'issue de la formation les stagiaires seront en mesure de :

- Identifier les profils susceptibles d'intégrer la filière du Bâtiment et Travaux Publics, déceler les compétences clés dans le public qu'ils accompagnent,
- Les orienter vers le formations / habilitations nécessaires pour exercer ces métiers.
- Comprendre le jargon des entreprises du ETABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX, leurs attentes et leurs enjeux.
- Identifier des pistes de collaboration avec les entreprises, les fédérations et les syndicats du secteur.

Contenu :

- Formation des salariés permanents (toute l'équipe) aux particularités de la filière « Approche filière : découvrir le secteur du ETABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX »

Jours 3 et 4 + ½ journée à distance
Public : à minima la Direction, CIP, Chargé-e de Développement
Objectifs : Mettre en oeuvre une action ZEST' ETABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX dans la structure
Contenu : 3 blocs interdépendants

- Comment je construis le parcours ZEST' d'un salarié en parcours ? Du recrutement à la sortie en emploi.

▪ Méthodologie, Outils
▪ La posture du CIP dans la démarche ZEST'
▪ Les personnes ressource dans l'équipe
▪ Le lien avec le chargé de développement/chargé d'affaires
▪ La relation avec les clients/futurs employeurs
▪ La relation avec l'organisme de formation
▪ Comment préparer la sortie de formation
▪ Comment préparer la sortie en emploi
▪ Ce que ma DR peut m'apporter

- Comment je construis un plan d'actions commercial efficace dans le cadre d'une démarche ZEST' ? De la mise à disposition à l'embauche.

▪ Méthodologie, Outils
▪ La posture du chargé de développement/chargé d'affaires dans la démarche ZEST'
▪ Le lien avec le CIP
▪ Comment préparer la sortie de formation
▪ Comment préparer la sortie en emploi
▪ La relation avec l'organisme de formation
▪ Ce que ma DR peut m'apporter

- Comment je mets en oeuvre la formation des salariés en parcours ZEST' ?

▪ Méthodologie, Outils
▪ La relation avec l'organisme de formation
▪ Le stage
▪ Le financement
▪ Les obligations administratives et de reporting
▪ Ce que ma DR me propose

½ journée à distance
Public : à minima la Direction, CIP, Chargé-e de Développement
Objectifs : Mettre en oeuvre une action ZEST' ETABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX dans la structure
Contenu : Points téléphoniques autour de la mise en oeuvre :

- 1er point téléphonique : 15 jours après le présentiel
- 2ème point téléphonique à l'entrée en formation des salariés en parcours
- 3ème point téléphonique : avant le stage
- 4ème point téléphonique : à la sortie de formation

Jour 5 + ½ journée à distance
Public : à minima la Direction, CIP, Chargé-e de Développement
Objectifs : à l'issue de la formation les stagiaires sont en mesure de :

- Comprendre l'importance de mettre en place un suivi, de réaliser une évaluation et de produire un bilan.
- Définir les indicateurs de suivi.
- Planifier et organiser le suivi de l'action ZEST' en cours
- Mettre en oeuvre le suivi, l'évaluation et le bilan de l'action ZEST' en cours

Contenu :

- Comment suivre les parcours des salariées en parcours ZEST' ?

▪ Pourquoi un suivi ? Pourquoi un reporting ? Pourquoi un bilan ?
▪ Méthodologie, Outils
▪ Liens et rôles dans le suivi de la Direction / CIP / Chargé de développement

- Comment je valorise l'action ?

coorace Formation

organisme de formation de l'ESS, vous propose

▪ Pourquoi valoriser l'action ?
▪ Méthodologie, Outils
- Comment je pérennise / reconduis l'action ?

▪ Méthodologie, Outils

METHODES PEDAGOGIQUES

- Formation-action
- Présentiel et à distance

- 5 jours présentiel + 2 demi-journées à distance
- 6 à 9 mois
- 3 phases :
  - Préparation : Jour 1 + Jour 2
  - Mise en oeuvre : Jour 3 + Jour 4 + ½ journée à distance
  - Suivi & évaluation : Jour 5 + ½ journée à distance

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques et d'illustrations pratiques
- Echange de pratiques entre les stagiaires, remise de documents de référence et outillage

MODALITES D'EVALUATION

Evaluation des connaissances en continu
Formation-action

DUREE

42 heures

PUBLIC

Administrateurs-trices, dirigeant-e-s, salarié-e-s

PRE-REQUIS

- Avoir signé la convention d'engagements réciproques ZEST' Établissements Médico-Sociaux
- Avoir réalisé un diagnostic conjoint avec votre coordinateur régional ZEST' Établissements Médico-Sociaux

coorace Formation

organisme de formation de l'ESS, vous propose

MODALITES D'ORGANISATION

Les dates et le format (en présentiel à distance via l'outil Zoom) sont à votre disposition sur notre catalogue en ligne.

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les formateurs intervenant pour Coorace sont des spécialistes de leurs domaines et des spécificités de l'insertion par l'activité économique, afin de répondre le mieux possible aux problématiques que vous rencontrez.

MODALITES D'INSCRIPTION

L'inscription à la formation se fait par bulletin d'inscription pour les formations en INTER. Vous pouvez adresser toute question à ce sujet à Anna Benavente (07 49 73 83 25 - anna.benavente@coorace.org)

Pour les formations en INTRA, merci de contacter Geneviève Gourdel (07 49 56 19 94 – genevieve.gourdel@coorace.org)

ACCES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les autres situations de handicap, n'hésitez pas à contacter Geneviève Gourdel (07 49 56 19 94 – genevieve.gourdel@coorace.org)