

organisme de formation de l'ESS, vous propose

Consolider sa maîtrise de la démarche Vita Air

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

L'objectif de ce parcours est de consolider sa maîtrise de la démarche VITA AIR, afin de professionnaliser les administrateurs et les salariés sur la démarche VITA AIR pour les amener à intégrer ou perfectionner la mise en œuvre de la démarche VITA AIR, interne à leur structure. A la fin du parcours, ils doivent être capables, en toute autonomie, de produire les attendus et les livrables VITA AIR dans leur activité de mise en relation des compétences des chercheurs d'emploi et des salariés en parcours avec les besoins des acteurs économiques du territoire.

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Appliquer la méthodologie de la démarche pour la reproduire en complète autonomie.
- Se positionner en tant que spécialiste RH au sein de son territoire.
- Créer des partenariats durables avec les entreprises et acteurs du territoire.
- Valoriser les trajectoires professionnelles et personnelles des salariés en parcours du territoire.
- Valoriser les compétences des salariés en parcours pour répondre aux besoins du territoire.
- Mettre en adéquation les compétences recherchées par les entreprises et les compétences disponibles au sein du territoire.

DESCRIPTION / CONTENU

Bloc 1 : Acculturation et appropriation de la démarche

Contenu :

- Comprendre la démarche dans sa globalité : étapes et outils associés
- Comprendre l'importance de travailler en équipe
- Se projeter et identifier son rôle dans la démarche
- Structurer et développer les pratiques

Durée : 3,5H en présentiel

Bloc 2 : Présentation de la démarche à un client ou prospect

Contenu :

- Se préparer à présenter la démarche à un client ou prospect
- Transmission du discours et des techniques de présentation de la démarche à un acteur externe
- Construire son argumentaire commercial
- Savoir présenter et programmer un diagnostic VITA AIR auprès d'un acteur économique du territoire

Durée : 3,5H en présentiel

organisme de formation de l'ESS, vous propose

Bloc 3 : Réalisation de RDV de présentation de la démarche et de programmation d'un diagnostic

Contenu :

- Réaliser des rendez-vous de présentation de la démarche VITA AIR et programmer des diagnostics
- Faire des débrief des RDV pour améliorer les pratiques

Durée : 7H en présentiel

Bloc 4 : Diagnostic et visualisation d'un poste de travail

Contenu :

- Préparer la réalisation du diagnostic (1,5H en visio en amont)
- Réaliser un diagnostic en établissement et visualiser un poste de travail
- Faire un Débrief du diagnostic : conseils, axes d'amélioration...

Durée : 4,5H en présentiel (+1,5H en visio en amont)

Bloc 5 : Création du référentiel de compétences (lié au poste visualisé)

Contenu :

- Intégrer une logique d'approche par les compétences
- Réaliser la déclinaison d'un poste relaté en tâches, en compétences (comportementales, techniques, qualifiées, non qualifiées)
- Créer un référentiel de compétences détaillé associé à un poste

Durée : 4,5H en présentiel

+ Préparation aux étapes et modules suivants

- Rédiger un rapport de diagnostic
- Programmer des entretiens de valorisation des compétences avec des chercheurs d'emploi
- Se préparer à mener des entretiens de valorisation des compétences

Durée : 3,5H en présentiel

Bloc 6 : Entretiens de valorisation des compétences des chercheurs d'emploi

Contenu :

- Faire un brief en amont des entretiens : reprendre les objectifs et méthodes
- Réaliser trois entretiens de valorisation des compétences de chercheurs d'emploi :
 - Deux entretiens sur la base du référentiel de compétences créé
 - Un entretien sur la base du diagnostic des expériences du CE/SEP
- Faire un débrief des différents entretiens pour amélioration des pratiques
- Valider les compétences des salariés en parcours

Durée : 7H en présentiel

Bloc 7 : Présenter et valider un rapport de diagnostic et de visualisation de poste de travail

Contenu :

organisme de formation de l'ESS, vous propose

- Faire un brief en amont du RDV
- Restituer le rapport de diagnostic de poste auprès de l'établissement concerné
- Réaliser un suivi de RDV de restitution d'un rapport
- Débriefing de la restitution du rapport

Durée : 3,5H en présentiel.

Bloc 8 : Projection de la mise en oeuvre opérationnelle de la démarche

Contenu :

- Valider les acquis des participants
- Reprendre certains éléments de la démarche selon les besoins des participants
- Co-construire la mise en oeuvre opérationnelle de la démarche dans les organisations des structures avec les collaborateurs mandatés et la direction
- Clôture du programme

Durée : 3,5H en présentiel.

METHODES PEDAGOGIQUES

Parcours de formation basé sur la formation-action afin d'apporter l'ensemble des connaissances et compétences indispensables à l'appropriation de la démarche VITA AIR puis de garantir la réussite du transfert de la méthode pour une application en complète autonomie.

- Alternance d'apports théoriques et d'illustrations pratiques
- Mise en situation
- Mise en oeuvre opérationnelle : Accompagnement sur le terrain et en entretien
- Echange de pratiques

MOYENS ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES

Tout au long du parcours et à partir de l'environnement territorial des structures, l'action de formation s'articulera à partir des réalités territoriales vécues par les structures. En plus des outils et supports classiques de la formation, un certain nombre de livrables sont attendus afin de s'assurer de la montée en compétences des apprenants et de leur maîtrise des outils.

- Argumentaire commercial de présentation de la démarche
- Outils de diagnostic de poste
- Modèle de rapport de diagnostic
- Documents de déclinaison du poste en compétences
- Support d'entretien de déclinaison des compétences des CE/SEP
- Support d'attestation et validation des compétences des CE/SEP

organisme de formation de l'ESS, vous propose

MODALITES D'EVALUATION

Durant toute la durée du parcours, l'acquisition des compétences est évaluée sur la base des productions élaborées par les stagiaires. Des évaluations sur le terrain et sous forme d'entretiens sont également prévues.

A la fin de la formation, un bilan réflexif est proposé oralement sur l'application des acquis dans le quotidien professionnel des participants.

Ce bilan est accompagné d'un questionnaire de satisfaction.

DUREE

42 heures

PUBLIC

Administrateurs, dirigeants, salariés permanents.

PRE-REQUIS

La structure doit avoir suivi en intra la formation initiale « Mettre en place la démarche VITA AIR »

MODALITES D'ORGANISATION

Les dates et le format (en présentiel à distance via l'outil Zoom) sont à votre disposition sur [notre catalogue en ligne](#).

EQUIPE PEDAGOGIQUE

Les formateurs intervenant pour Coorace sont des spécialistes de leurs domaines et des spécificités de l'insertion par l'activité économique, afin de répondre le mieux possible aux problématiques que vous rencontrez.

MODALITES D'INSCRIPTION

L'inscription à la formation se fait par bulletin d'inscription pour les formations en INTER. Vous pouvez adresser toute question à ce sujet à Anna Benavente (07 49 73 83 25 - anna.benavente@coorace.org)

Pour les formations en INTRA, merci de contacter Geneviève Gourdel (07 49 56 19 94 - genevieve.gourdel@coorace.org)

ACCES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP



organisme de formation de l'ESS, vous propose

Formation accessible aux personnes à mobilité réduite. Pour les autres situations de handicap, n'hésitez pas à contacter Geneviève Gourdel (07 49 56 19 94 – genevieve.gourdel@coorace.org)